

重庆市渝北区石船镇人民政府

关于 2024 年行政执法总体情况的报告

按照有关规定，现将我镇 2024 年行政执法总体情况报告如下：

一、2024 年行政执法总体情况

今年以来，我镇深入贯彻落实习近平总书记关于法治政府建设的重要指示和中央有关决策部署，结合“大综合一体化”行政执法改革，按照“坚持严格规范公正文明执法”有关要求，认真落实行政执法各项工作，行政执法工作取得新成效。

（一）明确执法事项

积极探索深化行政执法体制改革，配齐配强综合行政执法大队工作人员，镇综合行政执法办公室与综合行政执法大队合署办公，纳入“一中心四板块一网格”基层智治体系“平安法治板块”统筹运行和管理，归口平安法治板块。落实行政执法由综合行政执法大队负责，执法监督由司法所负责，由司法所所长牵头开展法制审核与执法监督，同时聘请专门律师进行业务指导，确保执法事项有法可依、依法执法。开展多部门联动的联合执法，对辖区内九小场所、在建工地开展联合检查 20 余次，不断丰富充实“一件事”应用场景，做到“一个行业对象、一张检查清单、横跨多个领域”。坚决查处执法不公、简单粗暴，以及选择性、随意性执法等问题。

（二）严格依法行政

建立衔接及落实行政执法责任制、行政执法案例指导、行政执法裁量权基准、行政执法案卷管理和评查、行政执法投诉举报、行政执法考核与监督等制度；完善行政执法程序、创新行政执法方式、加强行政执法监督、行政执法复议诉讼，提高镇执法队伍的履职行权能力。

（三）规范执法程序

全镇综合行政执法人员均持证上岗，定期参加区级组织的上岗培训。一是规范行政执法礼仪，严格规范公正文明执法，坚持行政执法协商、约谈制度，不侵害执法对象的人格尊严或作出有损行政执法人员形象的行为。二是规范行政执法文书，使用统一规范的行政执法文书，严格按照委托执法部门的要求适用相应文书。三是全面推行行政执法“三项制度”，进一步规范行政执法，提高行政执法质量。

（四）加强执法监督

在行政执法中一是坚持实行“办、审、定”三分离制度，按照“谁办理谁负责、谁审核谁负责、谁审批谁负责”的原则，进一步明确责任，落实责任。二是根据《行政处罚法》有关规定，执法时必须两名以上执法干部共同执法，事先向当事人出示执法证件、表明身份并按规定向当事人事先告知其享有的权利；在办理登记、许可审核、审批等环节上认真审查，严格把关；在办理行政案件时，认真调查取证，仔细制作并正确使用法律文书，规范文书管理制度，真正做到一案一卷，集中保管、专人负责。三是进一步加强行政执法公

开工作。采取口头答复或书面公开等有效形式，认真落实“六公开”制度，公开办事程序，方便群众办事，一次性把群众的事情办好；公开收费和处罚标准，便于服务对象和社会监督；公开案件办理结果，避免办人情案或循私枉法；公开文书档案资料，允许相关人员的查证质询，接受社会各界监督；公开执法过错责任追究办法，自觉接受群众监督，确保执法工作的公开、公正。四是进一步健全完善全镇行政执法责任制实施方案，梳理行政法规、分解执法任务、明确执法主体、落实执法责任、确定考核目标。坚持做到执法责任、监督机制和评议考核“三到位”，努力创建主体明确、权责统一、运转协调、廉洁高效的行政执法新机制。纠治乱收费、乱罚款、乱摊派，随意顶格处罚，以及新官不理旧账、漠视企业合法诉求等损害营商环境问题。

（五）落实行政检查

我镇企业均为小微企业，大部分企业安全意识薄弱。我镇行政执法均采用现场检查的方式对辖区企业进行检查。今年，制定《石船镇 2024 年安全生产监督检查工作计划》，对辖区内 3 家企业开展行政执法检查 5 次，对涉及有限空间安全标识不到位，安全设备不完善，应用安全设备不熟练等问题进行了整改。

（六）严格行政处罚

今年根据区应急局委托执法权限共处罚两家企业。根据相关法律法规共罚款 2 万元，其中重庆世纪龙农业发展有限公司罚款 1.5 万元，重庆御尧建材有限公司罚款 0.5 万元。

二、存在的主要问题

（一）执法环境复杂

执法面临的多是热点、难点和焦点问题，行政处罚权下放后，担心赋权事项接不住，管不好，更担心上级部门强硬或变相下达考核指标，出现为处罚而执法。

（二）执法对象特殊性

我镇为农村镇，辖区有的企业工作人员及相关负责人本身文化层次不高、安全意识薄弱、法律意识淡薄，在做好执法工作的同时，同样要兼顾其现实状况，这给执法工作又增加了许多难点。

（三）执法人员业务能力亟待提升

我镇执法受理的多是委托执法事项，专业性问题多由业务部门把关，现开展赋权执法后，面临着市政、环保、农业、安全、消防等多个领域，部分领域专业性相对较强，这些均对执法人员整体素质要求较高，但目前基层综合行政执法人员队伍、教育培训力度以及综合行政执法效果等与预期综合行政执法需求存在着一定的差距。

三、2025 年工作打算及建议

（一）做好业务培训

结合基层企业行政执法特点，开展有针对性和指导性的业务培训，提高基层综合行政执法工作人员的业务能力和服务意识，更好地为群众提供优质高效的行政服务，建设一支政治过硬、业务精通、擅长管理的综合行政执法队伍。

（二）普法促执法

在行政执法过程中全面推行实时、精准普法，以深度普法推动严格执法，着力提高普法针对性实效性，帮助企业负责人及现场员工正确理解法律规定，促进严格规范公正文明执法，不断提高企业守法意识、守法能力，实现源头治理。

（三）开展柔性执法

积极推行服务型和柔性执法，文明礼貌在先、亮证在先、指出违法事实在先、说服教育在先、讲清处罚种类和依据在先，处罚决定在后，做到首违不罚、轻微不罚、未劝导教育不罚，坚决防止和大力整治不作为乱作为、执法不严格不规范不文明不透明等突出问题，切实提升基层执法人员水平。