

重庆市渝北区大湾镇人民政府

关于 2024 年行政执法总体情况的报告

按照有关规定，现将我镇 2024 年行政执法总体情况报告如下：

一、2024 年行政执法总体情况

今年以来，我区深入贯彻落实习近平总书记关于法治政府建设的重要指示和中央有关决策部署，结合“大综合一体化”行政执法改革，按照“坚持严格规范公正文明执法”有关要求，认真落实行政执法各项工作，行政执法工作取得新进展。

（一）加强组织领导，落实行政执法责任

我镇领导高度重视，由分管副镇长狠抓任务落实，明确了领导小组内部的工作职责和年度工作总的部署和安排，进一步加强了领导小组组织、指挥、督导作用，从人员上进行了合理的规划与部署。同时，并将以上工作纳入重要工作议事日程、纳入年底目标考核管理，统筹安排部署我镇执法工作，全力做好我镇综合行政执法工作。

（二）建立健全执法机制，落实责任

全面推进综合行政执法改革，按照“法定执法+赋权执法+委托执法”的综合行政执法新模式，进一步明晰执法事项。实施“一支队伍执法”，统筹辖区行政执法工作，对综合行政执法进行全覆盖指导、全流程把关，强化协作配合，建立 1+1 的办案模式（业务科室一名执法人员+执法大队一名执

法人员)。积极推行数字化执法，执法人员熟练使用全市统一“执法+监督”一体化数字集成应用，开展执法平台模拟执法和办案，逐步实现执法办案系统常态化应用。

（三）加强行政执法人员管理和业务能力建设

一是提高政治能力。镇党委、政府多次通过中心组学习会、机关大会各类学习活动，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党中央关于法治建设的重大决策部署，切实践行习近平法治思想，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，正确把握政治方向，提升行政执法人员政治素养，确保执法队伍忠诚干净担当。二是提升业务能力。组织各部门行政执法人员进行法律学习培训，督促完成2024年度普法考试，确保行政执法人员每人每年接受不少于60学时的公共法律知识、业务知识和行政执法技能培训，加强执法行为规范和职业道德教育。三是配强执法人员力量。严格执行行政执法人员资格管理和持证上岗制度，将涉及到执法事项的业务科室的在编人员均纳入执法人员库。2024年新增考取行政执法证4人。较大充实了行政执法队伍储备力量。同时健全完善行政执法人员退出机制，对不符合执法要求的行政执法人员，依法进行注销或者吊销其行政执法证件。

（四）加强行政执法规范化建设

制定《大湾镇推进综合行政执法改革工作实施方案》，对执法主体、目标、任务、内容、责任作出具体规定，并把其中的执法内容及责任分解落实到相应科室。与区应急管理局、区消防救援支队等签订《行政执法委托书》，依据赋权

事项和委托协议开展执法工作。截至目前，未出现乱委托、假委托、违法委托等问题。对于重点事项街道采取联合执法模式，通过有针对性的案件线索联合涉事部门由政府牵头开展联合执法。今年以来，累计实施行政处罚 119 件，累计处罚金额 4000 余元；行政强制 0、行政征收征用 0、联合行政检查 40 余次、行政复议或行政诉讼案件的发生率为 0。

二、存在的主要问题

一是执法力量不足。大湾镇下辖 25 个行政村社，执法人员都是机构改革后分配到本部门的，学历及知识结构参差不齐，缺乏处理行政处罚案件的经验，在执法专业度上存在严重差距，建议尽快下沉具有法学背景和长期行政执法经验的同志充实执法力量。

二是执法经费保障不足。镇级财政困难，执法车辆、装备严重不足，难以满足日益复杂大综合一体化执法需求。

三是乡镇执法环境复杂，执法难度大。基于城乡差异化，乡镇行政管理环境困难重重，在行政执法上，往往在乡镇执行过程中会遇到相当大的阻力和困难。针对某些特定领域如交通执法，乡镇执法队既无专业物资、技术支撑，又无专业领域人才保障，又无强制手段可供使用，且无处罚金额自由裁量权，导致农村低收入群众抗拒心理倍增，干群矛盾激增，执法风险大大增加。

三、2025 年工作打算及建议

一是持续加强队伍建设。积极推动将法律知识学习列入党员干部、行政执法人员培训内容，构建常态化学习机制。组

织行政执法人员积极参加上级组织的各类专题培训,提升执法人员业务素质,提升执法水平和能力。

二是开展联合执法工作。针对涉企检查,镇级各部门要强化联合执法机制,共同研讨制定行政执法备忘录,细化执法流程、证据要求及处罚尺度。同时,加强对企业和商户的法治宣传和引导,增强其依法经营意识与对执法工作的理解认同。

三是创新法治宣传工作强化普法宣传部门协同联动,凝聚强大工作合力,深度挖掘并创新法治宣传教育形式,全方位践行“谁执法、谁普法”责任制。积极拓宽普法渠道,搭建多元平台,丰富载体资源,针对不同受众群体,制作个性化的宣传内容,广泛开展形式多样、有特色的法治宣传活动,营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好社会氛围。