

重庆市渝北区规划和自然资源局

关于 2024 年行政执法总体情况的报告

按照有关规定，现将我局 2024 年行政执法总体情况报告如下：

一、2024 年行政执法总体情况

今年以来，我局深入贯彻落实习近平总书记关于法治政府建设的重要指示精神和中央及市区有关决策部署，结合“大综合一体化”行政执法改革，按照“坚持严格规范公正文明执法”有关要求，认真落实行政执法各项工作，行政执法工作取得新进展。

（一）强化组织领导，抓好行政执法责任落实

全面贯彻依法治国精神，促进依法行政，推动执法为民。一是加强组织领导，明确局党组书记、局长是推进行政执法建设第一责任人，统筹推进行政执法责任制落实，推动严格规范公正文明执法，坚持行政执法权责统一、严谨高效，形成一把手负总责、分管领导具体负责，科室负责人抓落实的齐抓共管良好局面。按照“大综合一体化”行政执法改革要求，撤销执法支队，执法职能回归局机关，对标市局执法体系改革，贯通业务科室、法规督察科、自然资源保护科、规划自然资源所四方职责，建立法规督察科牵头行政执法工作，业务科室加强审批监管，自然资源保护科具体承担执法事务性、服务型工作，规划自然资源所全程协作的执法体系，实现审批、监管（核实）、执法系统治理。二是凝心聚力，解决行政执法建设中的突出问题。通过局党组会、专题

会、周例会等会议定期听取行政执法建设工作汇报，及时解决行政执法实践问题，专题研究行政执法相关工作，为我局行政执法建设各项工作顺利开展提供坚实的组织保障。

（二）严格落实行政执法“三项制度”

我局深化行政执法体制改革，落实行政执法“三项制度”。一是认真执行公示制度，坚持做好“事前、事中、事后”公示，对我局行政权力清单和责任清单向社会予以公开，明确行政执法主体、种类、依据、幅度和程序。在行政执法活动中，坚持“亮证执法”“两人执法”的基本要求，出具相关执法文书，做好“双随机一公开”工作，接受社会监督。二是坚持完善全过程记录制度。我局在执法过程中使用统一格式的执法文书，确保执法内容完整准确。完善执法设备，对执法过程中现场执法、调查取证、举行听证等环节进行音像记录，防止证据毁损灭失。建立健全行政执法案卷管理制度，按照要求对相关文书和音像资料予以整理形成案卷，进行归档保存。通过行政执法全过程记录制度，确保行政执法过程的可追溯。三是坚持落实重大执法决定法制审核制度，我局作出的重大执法决定均在事前严格进行法制审核，重大执法决定法制审核制度执行率达 100%。

（三）推进规范公正文明执法

坚持行政执法权责统一，进一步规范执法行为，严格行政处罚程序规定。一是坚持案件会审、集体决策、案件听证制度，规范适用法律法规及行政处罚裁量基准，认真听取当事人陈述、申

辩意见，努力做到行政处罚公平公正。2024年，组织召开案件会审会29次，集体决策29次，听证会11次。二是坚持落实约谈机制，将违法行为制止在萌芽状态。2024年，共约谈当事人35人次。三是扎实开展行政执法案卷自查工作，采取办案机构自查、区局抽查、市局评查相结合的模式，从线索受理、调查笔录等各办案环节中查找是否存在程序不规范、违法违纪等问题。同时，根据市局要求定期开展行政执法案卷评查工作，对照检查案卷办理是否规范、程序是否合法，规范行政执法行为。2024年，我局“吴明才违法占地行政处罚案卷”被评为优秀执法案卷。四是加大重点领域执法力度，我局制定执法监察动态巡查工作计划，并按计划开展巡查，2024年共计巡查746余次。在卫片执法工作中，我局强化组织领导，制定工作方案，细化工作任务、明确责任，积极协调、强力推进、加强监督，推进我区卫片执法整改工作取得实效。

推行柔性执法，传递法治温度。我局积极创新行政执法方式，结合行政执法工作和经济社会发展现状，制定《重庆市渝北区规划和自然资源局柔性执法工作方案》，对不触碰安全底线，不涉及人民群众生命健康、公共安全等领域，以及不需要立案查处的轻微违法行为，对行政相对人推行劝导示范、说服教育、约谈告诫等柔性执法方式，将执法与服务结合，寓执法于服务之中，融处罚于教育之中，进一步提升管理效能和服务水平。此外，积极落实“谁执法谁普法”普法责任制，强化广大群众的法律意识，

树立法治观念。在自然资源动态巡查和案件查处过程中，通过案件调查、召开听证会、约谈违法当事人等方式宣传普及自然资源法律法规知识，将自然资源政策法规宣传与行政执法检查有机结合，将执法现场与普法、学法有机结合，以普法宣传促进执法检查、以执法检查带动普法深入开展，达到查处一件、教育一片的良好效果。

（四）强化执法队伍建设，提高行政执法能力

一是把好理论学习关。认真落实理论学习制度，以法制培训作为主阵地，制定科学的法制教育培训方案，合理安排学习内容，努力提高执法队伍法治思想和政治素质，自觉坚持用法治思维武装头脑、指导工作。2024年，我局共组织习近平法治思想专题学习3次、专题学法2次，执法队伍法律法规知识得到增强，规划自然资源专业能力得到提高，法治思维得到提升。二是把好法制考核关。注重“线上+线下”加强执法人员的培训及成效检验，严格执行新招录工作人员岗前培训和行政执法人员执法培训制度，每年组织新招录工作人员参加行政执法培训及考试，合格率为100%。同时，积极组织持证行政执法人员参加网络培训及考试，努力铸造一支政治强、思想好、业务精、作风硬、纪律严、廉洁高效的工作队伍。

二、存在的主要问题

2024年，我局在行政执法工作中取得了一定的成绩，但也存在一些不足和差距，主要表现在，一是“执法+监督”平台应用

率较低，相关业务培训开展力度较小。二是我局涉企行政执法主要涉及各国有公司，涉企行政执法威慑力不足。

三、2025 年工作打算及建议

在 2025 年的工作中，针对存在的问题，我局将着重做好以下工作：一是加强“执法+监督”平台业务培训，邀请区司法局为我局开展专题培训，提高“执法+监督”平台应用率。二是严格规范涉企行政执法行为，通过定期约谈、集中培训等方式，不断增强各国有公司的法律意识和法治观念，保障涉企行政执法的权威性、威慑力。