

重庆市渝北区职业病防治工作领导小组办公室文件

渝北职防办〔2024〕4号

重庆市渝北区职业病防治工作领导小组办公室 关于开展2024年健康企业建设工作的通知

区生态环境局、区市场监管局、区人力社保局、区医保局、区总工会、区疾控中心、区卫生健康执法支队、相关企业：

为进一步贯彻落实《国务院关于实施健康中国行动的意见》（国发〔2019〕13号）文件精神，按照市职防办《关于印发健康中国重庆行动（2019—2030年）职业健康保护行动实施方案的通知》（渝职防组办发〔2021〕3号）、市卫生健康委《关于开展2024年健康企业建设工作的通知》以及市职防办《关于印发2024年重庆市职业健康工作要点的通知》要求，现将2024年度

健康企业建设工作有关事项通知如下：

一、指导思想

健康企业建设是为企业搭建平台、助力健康城市创建，推进健康中国战略的重要措施，有助于推进企业依法履行职业病防治等相关法定责任和义务，营造企业健康文化，履行企业社会责任，有效保障劳动者的健康福祉和促进新时期职业健康工作发展的需要。

二、目标任务

在全市存在职业病危害的重点行业领域中选取条件成熟的企业开展建设活动；2024年底，我区新建成健康企业数不少于2家。

三、建设申报流程和时限

渝北区卫生健康委负责辖区健康企业建设的牵头工作，区级相关部门和区疾控中心按照职责分工负责健康企业建设的业务指导和组织验收工作。建设工作按照企业自主申报、区级评审、市级审核三个步骤，具体程序参照《重庆市卫生健康委员会办公室关于印发2019年重庆市健康企业建设工作实施方案的通知》（委办2019-194号）和健康企业建设程序（附件1）进行。

（一）申报。近三年内未发生重大职业健康安全责任事故；未发生甲乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病事故以及重大突发环境事件；未发生企业过失造成的重大突发环境事件；未发现新发职业病报告病例；未因违法违规被行政处罚；且企业自

评得分 ≥ 800 分，方可申报健康企业。2024年健康企业建设实行在线申报和管理，今年拟建设的健康企业和5年到期需要复评审的2019年健康企业于6月30日前，登陆“重庆市职业病防治综合管理信息系统”（网址：<https://cqzw.cqcdc.org:20000/>，以下简称市级信息平台）之“健康企业建设”页面填报申报企业相关信息。

（二）建设。建设企业按照《2024年重庆市健康企业评分表》（附件3）的内容要求，成立建设工作领导小组，安排专项工作经费，落实专人扎实开展企业管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化共四大版块内容建设，企业在11月15日前完成建设全部内容；建设完成后，在市级信息平台及时开展自评，自评分 ≥ 800 分以上的，下载自评分表盖章上传市级信息平台，并同步将自评分表提交渝北区卫生健康委审核。

（三）区级评审。区卫生健康委于11月25日前牵头组织区级相关部门专家到建设企业完成现场评审和资料审查等工作，并将区级评审结果表盖章后上传市级信息平台，等待市级审核。

（四）市级评审。市健康企业创建领导小组办公室收到区县评审资料后将组织有关专家于12月30日前完成市级审核。次年市卫生健康委将以文件形式对建设成功的“重庆市健康企业”进行命名和授牌。

四、工作要求

（一）高度重视，统筹安排。健康企业建设是职业健康保护

行动的重要载体和具体形式，各企业要把“健康企业”建设和“职业健康达人”评选有机结合起来，切实加强组织领导，落实任务分解，明确具体措施，动员企业员工积极参加，确保按期完成建设任务。

（二）对照标准，自查自纠。2024年，市卫生健康委对健康企业建设评分标准进行了优化调整，强化了企业健康管理责任（如职工健康状况分析、研究和管理），除职业病防治外，还突出了慢性非传染性疾病的防控，以实现“健康企业，职工健康”的要求。区卫生健康委要加强指导，各建设企业要补短板、强弱项，不断提升健康企业建设质量。对已建成的健康企业要对照新标准进行自查自纠，查漏补缺，市卫生健康委将适时开展“回头看”。

（三）强化机制，做好保障。积极探索建立健康企业建设激励机制，在分级分类监督、企业形象宣传、职业病防治项目、项目补贴等方面向健康企业倾斜。同时，积极协调区总工会支持健康企业参加“安康杯”竞赛，把健康企业作为“五一劳动奖”优先推荐对象，最大程度调动企业积极性。

（四）加强宣传，示范带动。区卫生健康委要充分运用广播电视、微信微博、座谈讨论等形式广泛宣传健康企业，充分发挥健康企业的示范带动作用，鼓励已建成的健康企业积极参加国家健康企业建设优秀案例评选，树立榜样标杆，营造良好社会氛围。

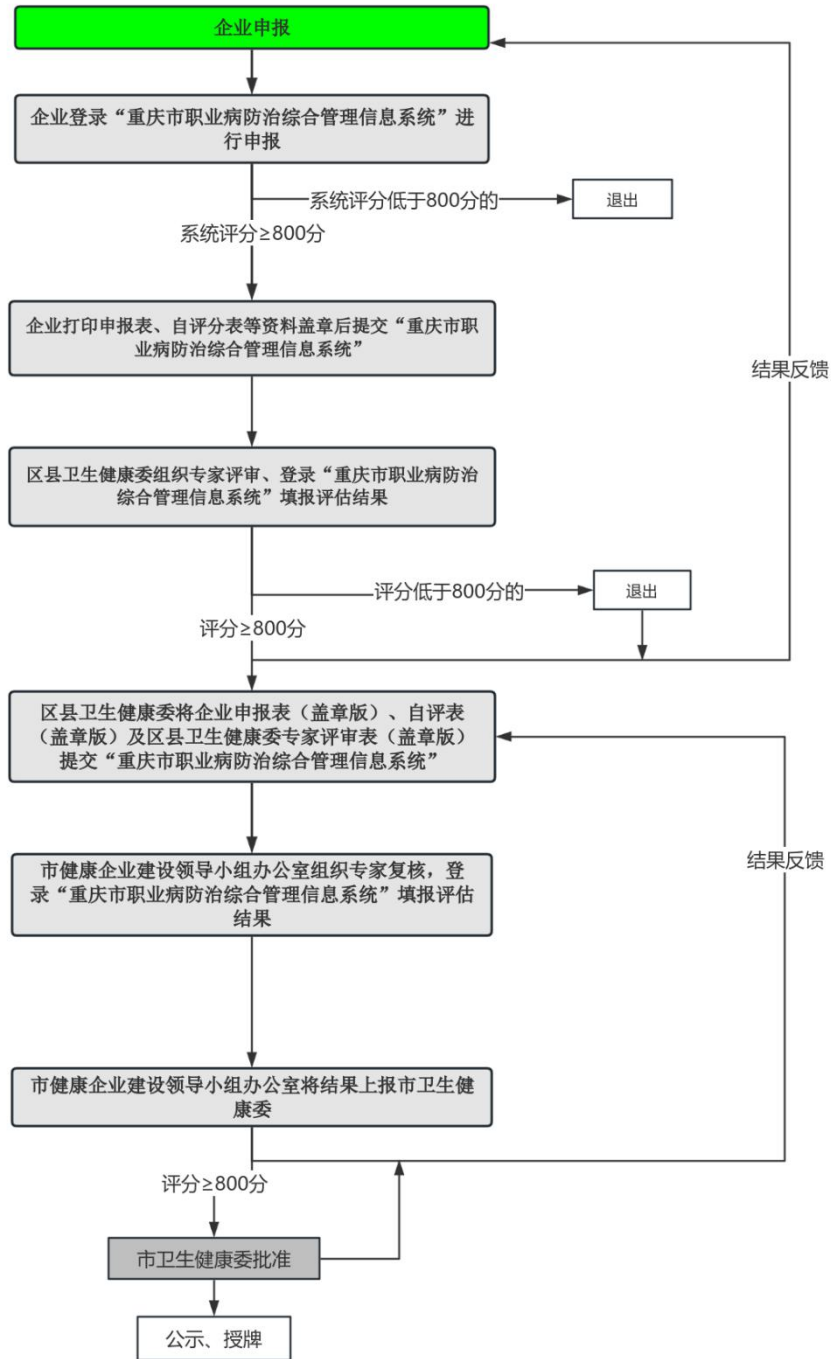
- 附件：1. 健康企业建设程序
2. 2024 年重庆市建设健康企业申报表
3. 2024 年重庆市健康企业评分表
4. 健康企业建设评估细则

重庆市渝北区职业病防治工作领导小组办公室

2024 年 5 月 31 日

附件 1

健康企业建设程序



附件 2

2024 年重庆市建设健康企业申报表

_____ 区县（自治县）

用人单位			
社会统一信用代码			
法定代表人/授权 委托人		联系电话	
联系人		联系电话	
地 址		电子邮箱	
<p>用人单位健康企业建设工作报告，1000 字左右，可另附页。</p> <p style="text-align: right;">法定代表人/授权委托人： (公章) 年 月 日</p>			
<p>区县（自治县）考评组 审核意见</p> <p style="text-align: right;">(公章) 年 月 日</p>			
<p>市考评组 审核意见</p> <p style="text-align: right;">(公章) 年 月 日</p>			

附件 3

2024 年重庆市健康企业评分表

(类型: 企业自评≤ 区县评审≤ 市级现场复核≤)

区县(自治县): _____ 用人单位: _____
考 评 得 分: _____分 考评时间: _____年_____月_____日
考评组专家签字: _____
法定代表人签字: _____

基本条件	评估结果	
1.企业主要负责人书面承诺组织开展健康企业建设。	符合	不符合
2.近 3 年内未发生重大职业健康安全责任事故;	符合	不符合
3.近 3 年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事故;	符合	不符合
4.近 3 年内未发生企业过失造成的重大突发环境事件;	符合	不符合
5.近 3 年未发现新发职业病报告病例;	符合	不符合
6.近 3 年未因违法违规被行政处罚。	符合	不符合
注: 基本条件有任一不符合项, 则不具备健康企业申报基本条件, 停止评估。		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
管理制度 (200分)	组织保障 (40分)	1. 成立健康企业建设工作领导小组，由主要领导担任负责人。	20分	资料审查	(1) 未以文件等形式确认，扣5分；(2) 负责人非法定代表人或法人委托人担任，扣5分； (3) 领导小组成员视覆盖主要部门程度，扣1-5分； (4) 每年未召开1次以上专题会议部署健康企业建设工作，扣5分； (5) 无健康企业建设工作领导小组，0分。		
		2. 明确健康企业建设管理部门及职责。	20分	资料审查 现场勘察	(1) 未以文件等形式确认，扣5分；(2) 无固定的办公场所，扣5分； (3) 工作职责不明确具体，扣10分。 (4) 无健康企业建设管理部门，0分		
	人员保障 (20分)	3. 配备健康企业建设专/兼职管理人员。	20分	资料审查	(1) 配备专/兼职管理人员人数不符合要求，扣10分； (2) 职责任务欠明确、具体，扣5分；(3) 健康企业建设工作网络未深入到一线班组的，扣5分； (4) 未配备专/兼职管理人员，0分。		
	制度保障 (70分)	4. 领导班子每年至少分析研究一次员工健康状况。	10分	资料审查 访谈	(1) 无领导班子研究讨论员工健康状况的相关会议纪要或记录，扣5分； (2) 主要领导对员工健康状况及干预措施的掌握情况，视掌握情况，扣0-5分。		
		5. 制订健康企业工作计划及实施方案。	15分	资料审查	(1) 缺工作计划或配套实施方案，一项扣5分； (2) 计划或实施方案欠规范和具体，扣1-5分，5分扣完为止。		
		6. 建立、完善与劳动者健康相关的各项制度。	30分	资料审查	(1) 每缺一项制度，扣1-5分； (2) 未以发文、公章等形式确认，每一制度扣0.5分； (3) 未及时根据最新相关法律法规进行完善和修订，每一制度扣0.5分；		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
					(4) 针对性和操作性不强, 扣 5 分; (5) (1) - (4) 条扣分, 以第 6 条分值完为止。		
		7. 落实企业民主协商制度, 建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制, 构建和谐劳动关系。	15 分	资料审查 访谈	(1) 无协商制度, 扣 10 分; (2) 该制度未以发文或会议纪要等形式确认, 扣 5 分; (3) 缺乏健康企业建设协商运行的记录, 扣 5 分。 (4) 小微企业得分按第 11 条计。		
	经费保障 (30 分)	8. 保障职业病防治和员工健康所需的资金投入。	30 分	资料审查	(1) 未按时、足额缴纳工伤保险保费, 扣 30 分; 随机抽查 20 例 (含各形式用工人员), 1 例未规范缴纳扣 2 分, 第 8 条分值扣完为止。 (2) 未按时、足额缴纳医疗保险, 一项扣 30 分; 随机抽查 20 例 (含各形式用工人员), 1 例未投保扣 1 分, 第 8 条分值扣完为止。 (3) 未设立职业健康体检和普通体检经费, 扣 30 分; 随机抽查 20 例 (含各形式用工人员), 1 例未体检扣 1 分, 第 8 条分值扣完为止。 (4) 经费不能满足健康企业建设所需健康宣教、健康评估、传染病防控、慢性病防控、食品安全、病媒生物防治、污废处置、职业危害因素检测以及健康相关设施设置与维护等, 一项扣 3 分, 第 8 条分值扣完为止。		
	合同及告知情况 (20 分)	9. 依法与劳动者签订劳动合同。	10 分	资料审查	(1) 未与劳动者签订劳动合同, 扣 10 分; (2) 随机抽查 20 例 (含各形式用工人员), 1 例未签扣 2 分; (3) 合同欠规范, 内容欠全面, 1 例扣 1 分, 第 9 条		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
					分值扣完为止。		
		10.*用人单位与劳动者签订的劳动合同中应进行职业病危害告知。	10分	资料审查	(1) 未进行职业病危害告知, 扣 10 分; (2) 随机抽查 10 份接触职业病危害劳动者的劳动合同, 发现 1 例不符合, 扣 5 分。		
	全员参与 (20分)	11.采取多种措施, 调动员工积极参与健康企业建设。	20分	资料审查 访谈	(1) 未采取有效措施, 扣 20 分; (2) 建言献策、参与活动的激励措施需三种以上, 缺一种扣 5 分; (3) 活动目标人群参与率 90%以上, 5 分, 每降低 10%, 扣 2 分, 扣完为止。		
健康环境 (250分)	一般环境 (170分)	12.基础设施完善。	20分	现场勘察	工业企业: (1) 厂区道路硬化、平坦、整洁、卫生, 无违章搭建、无乱堆乱停 5 分, 1 项不符合扣 1 分; (2) 缺阅览室, 扣 5 分; (3) 缺健身场地或设施, 扣 5 分, 视设置情况扣 1-5 分; (4) 生产生活卫生辅助用室 5 分, 缺 1 项扣 1 分, 扣完为止。 非工业企业、使用办公楼的企业: (1) 缺阅览室, 扣 10 分; (2) 缺必要的休息室或茶歇区, 扣 10 分。		
		13.生产环境布局合理, 生产布局符合国家相关标准要求。	20分	资料审查 现场勘察	平面布置布局功能分区明确、有害与无害作业分开、工作场所与生活场所分开、竖向布置合理, 一项不符扣 5 分, 扣完为止。		
		14.环境整洁, 无卫生死角。	15分	现场勘察	(5) 缺规范的制度与完善的记录, 扣 5 分;		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
					(6) 环境不整洁或垃圾未分类规范收集清运, 扣 5 分; (7) 存在卫生死角, 扣 5 分。		
		15.绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求。	15 分	资料审查 现场勘察	(8) (1) 大中型工业企业绿化覆盖率 35%及以上、绿地率 30%及以上; 产生有害气体及污染严重的工业企业设有防护林带、绿化覆盖率 45%及以上、绿地率 40%及以上; 非工业企业绿化覆盖率 40%及以上、绿地率 35%及以上; 处于商业中心的企业绿化覆盖率 25%及以上、绿地率 20%及以上。以上每项降 10%, 扣 5 分, 扣完为止; (9) 小微型工业企业该项直接得分, 不纳入扣分。		
		16.废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求。	15 分	资料审查 现场勘察	(1) “三废”排放任何一项不达标, 第 16 条分值扣完; (2) 贮存、运输、处理不符合国家、地方相关标准和要求, 第 16 条分值扣完。		
		17.有效落实病媒生物防制, 鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制, 符合国家卫生标准和要求。	15 分	资料审查 现场勘察	(1) 有病媒生物预防控制制度、有专人负责、有定期检查记录、有防病媒生物设施等, 一项不符合扣 3 分; (2) 未开展病媒生物密度评估或病媒生物密度不符合标准要求, 扣 15 分。		
		18.全面开展控烟工作, 打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟, 设置显著禁烟标识, 企业内无烟草广告和促销。	20 分	资料审查 现场勘察 访谈	(1) 未制定控烟制度, 扣 2 分; (2) 室内公共场所或其通勤车辆内未规范设置禁烟标识, 扣 2 分; (3) 存在烟草广告及促销, 扣 2 分; (4) 室外吸烟点设置不规范, 扣 4 分; (5) 现场勘察或访谈发现在禁止吸烟场所有吸烟现象,		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
					扣 10 分。		
		19.加强水质卫生管理，保障生活饮用水安全。	15 分	资料审查	(1) 缺饮用水设施检测与清洗维护制度，扣 3 分； (2) 缺水质定期检测，扣 3 分； (3) 缺饮水设施检查、清洗维护记录，扣 3 分； (4) 饮用水、直饮水及饮水机供水水质未检测或水质不符合相应标准要求，第 19 条分值扣完。		
		20.企业内设食堂应符合《食品安全法》相关规定要求。未设置食堂的，就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻。	20 分	资料审查 现场勘察	设有内部食堂的企业： 具有《餐饮服务许可证》、《食品经营许可证》、《从业人员健康证》、《食品安全知识培训合格证》、食品卫生量化分级管理等级 B 级以上、食堂远离有毒有害作业场所、人员管理规范、从业人员个人卫生符合要求、相关设施设备符合要求，一项不符合扣 3 分；扣完为止。 没有内部食堂的企业： (1) 委托用餐配送的企业：委托用餐配送对方需有配送资质，配送方式和送达时间符合食品安全规定要求，企业有足够数量的洗手设施，一项不符合扣 5 分； (2) 没有委托用餐配送的企业：就餐场所未与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻，有足够数量的洗手设施，一项不符合扣 10 分。		
		21.厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁。	15 分	资料审查 现场勘察	蹲位数量、厕所地点、厕所环境、排水措施、排臭措施、防蝇措施、洗手池、照明设施、清洁卫生与消毒等，一项不规范，扣 2 分，扣完为止。		
	工作场所环境	22.工作及作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求。	20 分	现场勘察 访谈	作业及工作环境、人和设备之间的界面、工作空间和工		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
	(80分)				作站等三方面的设计符合工效学要求和健康需求,并得到被访谈者的认可,一处不符合,扣5分,扣完为止。		
		23.工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。	30分	资料审查 现场勘察	(1) 采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等符合国家或地方相关标准要求,1-2项不符合,每项扣5分; (2) 3项不符合,扣20分; (3) 4项及以上不符合,不得分。		
		24*.落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度,做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收职业病危害控制效果评价。	30分	资料审查	(1) “三同时”落实不到位,不得分; (2) 职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收职业病危害控制效果评价,其中一项不符合的,不得分。		
健康管理与服务 (400分)	一般健康管理与服务(130分)	25.设立医务室或与附近正规医疗卫生机构建立健康服务定向合作关系。	15分	资料审查 现场勘察	(1) 未按标准设置医务室、紧急救援站/未与医疗机构签订医疗急救和健康管理等相关委托协议、医务室未获得《医疗机构执业许可证》或医务人员未具有相关资格证书/执业证书,出现以上任一项扣15分; (2) 相关医务人员未积极参与健康企业建设工作,视参与程度,扣0-5分。		
		26.为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。	10分	现场勘察	(1) 设置血压仪、身高体重仪、腰围尺等三种以上设施供员工免费测量,每缺一种,扣5分,第26条分值扣完为止。 (2) 测量场所无相关知识科普资料,扣2分。		
		27.制订员工年度健康检查计划,建立员工健康档案。	20分	资料审查	(1) 缺员工年度健康检查计划,扣5分,年度健康检查计划内容不齐全,扣2分;		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
					(2) 未做到两年一次全覆盖, 每降低 10%, 扣 5 分, 第 27 条分值扣完为止。 (3) 健康档案信息欠完整, 扣 5 分。		
		28.开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导。	20 分	资料审查 访谈	(1) 未采集员工健康相关信息, 扣 5 分; (2) 未进行健康评估, 扣 5 分; (3) 未实施健康管理和指导, 扣 10 分; (4) 健康管理和指导未分类或不具针对性, 扣 5 分。 (5) 高血压、糖尿病患者数量较上年度增加, 每增加 1 例, 扣 5 分, 第 28 条分值扣完为止。		
		29.制订传染病、食源性疾病等防控应急预案, 防止疾病传播流行。	15 分	资料审查	(1) 缺传染病或食源性疾病应急预案, 扣 15 分; 预案内容科学、程序规范、各工作组职责明确、措施有针对性, 一项不符, 扣 2 分; (2) 预案每年未进行演练, 扣 5 分。		
		30.完善员工健身场地及设施, 组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健身活动。	20 分	资料审查 现场勘察 访谈	(1) 无健身专门场地及健身设施, 扣 15 分; 设施种类不足 3 种, 扣 10 分; (2) 未组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动, 扣 5 分。		
		31.开展婚前、孕前和孕期保健。	15 分	资料审查 访谈	(1) 未开展婚前、孕前和孕期保健宣教的, 扣 5 分; (2) 无明确鼓励措施, 扣 5 分 (3) 未给予时间保证, 扣 5 分。		
		32.开展女职工健康检查, 检查项目覆盖妇科和乳腺检查。	15 分	资料审查	(1) 未开展常规妇科检查, 扣 5 分; (2) 未开展 TCT+HPV 检查, 扣 5 分; (3) 未开展乳腺检查项目, 扣 5 分。		
	心理健康 管理与服	33.设立心理健康辅导室。	20 分	现场勘察 访谈	(1) (大中型企业)未设立心理健康辅导室, 扣 20 分; (小微型企业) 未设立心理健康辅导室或未与专业机		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
	务(50分)				构定向合作开展心理健康辅导,扣20分,定向合作协议内容未包括心理健康培训教育、心理评估、咨询辅导,缺一项扣5分。 (2)心理健康辅导室选址不合理,扣10分; (3)心理健康辅导室内部布置不规范,扣3分。		
		34.制订并实施员工心理援助计划。	10分	资料审查	(1)未实施员工心理援助计划,扣10分; (2)未进行二种以上宣传推广方式推广心理援助计划项目,扣5分;未实施危机干预,扣5分。		
		35.提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。	20分	资料审查 访谈	(1)大中型企业:未提供心理健康服务,扣20分;服务内容包括“心理健康素养十条(2018年版)”、职业紧张、焦虑、抑郁、失眠中的三种以上,缺一种,扣5分;形式包括心理评估、心理咨询和教育培训,缺一种,扣5分。第35条分值扣完为止。 (2)小微企业:未提供心理健康服务,扣20分;服务内容包括“心理健康素养十条(2018年版)”、职业紧张、焦虑、抑郁、失眠中的一种及以上,服务内容不明确或缺失的,扣10分;形式上至少包括教育培训,形式上不明确或缺失的,扣10分。		
	职业健康管理与服务(220分)	36.落实《女职工劳动保护特别规定》,加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。女职工较多的企业按规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等辅助设施。	15分	资料审查 现场勘察	(1)对怀孕及哺乳期女职工的关爱和照顾措施落实不到位,发现一处,扣5分;存在任何违反《女职工劳动保护特别规定》的情况,扣15分。 (2)女职工较多单位设置专门卫生室、孕妇休息室、母婴室等辅助设施,一处不符合,扣5分。		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
		37*.企业主要负责人和职业卫生管理人员接受职业卫生培训,遵守职业病防治法律、法规,依法组织本单位的职业病防治工作。	15分	资料审查 访谈	(1)企业负责人和职业卫生管理人员接受定期的职业卫生培训,未参加职业卫生培训或企业存在违反职业病防治法律、法规现象,扣15分。 (2)存在参训人员、学时、频次或内容不全现象,一项不符,扣5分,第37条分值扣完为止。		
		38*.组织劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。	15分	资料审查 访谈	(1)未开展相关培训,扣15分; (2)存在职业病危害因素岗位的劳动者未全部接受上岗前的职业卫生培训或在岗期间的定期职业卫生培训,扣10分; (3)培训内容或时间不规范,扣5分。		
		39*.建立、健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度。	15分	资料审查	(1)建立规范完善的职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案、工作场所职业病危害因素监测及评价制度,一项不符合,扣3分。 (2)制度内容不全面,操作性不强或出现错误的,扣5分。 (3)第(1)(2)项扣分,第39条分值扣完为止。		
		40*.实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。	15分	资料审查 现场勘察	(1)未实施工作场所职业病危害定期检测评价,扣15分;大中型企业未实施日常监测,扣5分; (2)定期检测、评价频次不符合,扣5分。 (3)第(1)、(2)扣分,以第40条分值扣完为止。		
		41*.在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明;对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置	10分	资料审查 现场勘察	(1)公告栏和职业病危害告知卡的数量、内容和位置设置规范; (2)警示标识数量、内容、尺寸、位置及清晰度设置		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
		职业病危害告知卡。			规范； (3)第(1)(2)发现一处不规范，扣2分，第41条分值扣完为止。		
		42*.采用有效的职业病防护设施；为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用。	10分	资料审查 现场勘察	(1)职业病防护设施不到位，发现一处，扣5分； (2)职业病防护用品不符合相关标准，发现一项，扣5分； (3)督促、指导员工正确佩戴和使用力度不够，发现1例不规范佩戴和使用，扣2分； (4)第(2)(3)扣分，以第42条分值扣完为止。		
		43*.对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。	15分	资料审查 现场勘察	(1)未在可能导致急性职业损伤的有毒有害工作场所设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和设置必要的泄险区，扣15分； (2)报警装置、现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道或泄险区的配置品种和数量不能满足需求或不能正确使用，发现一处，扣3分； (3)缺定期检查维护记录，发现一处扣1分； (4)第(2)(3)扣分，以第43条分值扣完为止。		
		44*.建立、健全职业病危害事故应急救援预案。	10分	资料审查 访谈	(1)未制定职业病危害事故应急救援预案，扣10分； (2)职业病危害事故应急救援预案不完善，扣2分； (3)职业病危害事故应急救援预案未演练，扣5分。		
		45*.建立、完善职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查	20分	资料审查 访谈	(1)未制定职业健康监护制度，扣5分； (2)随机抽查20名员工，发现1例未规范开展上岗前、在岗期间或离岗时职业健康检查，扣5分；		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
		查。			(3) 随机抽查的 20 名员工, 企业缺乏将检查结果告知劳动者本人的佐证材料, 扣 5 分; (4) 未开展上岗前、在岗期间或离岗时职业健康体检, 扣 20 分。 (5) 第 (1) - (4) 扣分, 以第 45 条分值扣完为止。		
		46*.建立职业健康监护档案并妥善保管。	15 分	资料审查	(1) 未建立职业健康监护档案, 扣 15 分; (2) 档案包括纸质档案和电子档案, 缺纸质档案, 扣 5 分; 缺电子档案, 扣 2 分; (3) 档案内容欠全面, 扣 5 分。		
		47*.定期评估职业健康监护资料。	10 分	资料审查	大中型企业: (1) 未开展职业健康监护资料定期评估, 扣 10 分; (2) 未进行整体定期分析评估, 缺评估报告, 扣 5 分; (3) 未对个人资料进行定期分析评估, 扣 5 分。 小微企业: 该条不作评估, 直接得分。		
		48*.配合做好职业病诊断与鉴定工作, 安排疑似职业病病人依法进行职业病诊断, 依法提供与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康监护等资料。	10 分	资料审查 访谈	(1) 缺疑似职业病病人诊断管理方案, 扣 2 分; (2) 在依法提供诊断、鉴定所需要的相关资料方面配合不到位, 发现一次, 扣 5 分; (3) 未安排疑似职业病病人进行职业病诊断, 扣 10 分。 (4) 第 (1) - (3) 条扣分, 以第 48 条分值扣完为止		
		49*.妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和患有职业病的员工。	10 分	资料审查 访谈	未妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害或职业病的员工, 发现一例, 扣 10 分。		
		50*.依法依规安排职业病病人进	10 分	资料审查	未依法依规安排职业病病人进行治疗、康复或定期检		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
		行治疗、康复和定期检查。		访谈	查，发现一例，扣 10 分。		
		51*.对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予岗位津贴。	10 分	资料审查 访谈	(1) 对从事接触职业病危害作业的劳动者，未给岗位津贴，扣 10 分； (2) 未全部足额给予岗位津贴，扣 5 分。		
		52*.优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。	15 分	资料审查 现场勘察 访谈	(1) 未优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料，发现一处，扣 5 分，扣完为止； (2) 采用国家明令禁止或已淘汰落后的工艺，扣 15 分。		
健康文化 (150 分)	健康教育 (60 分)	53.广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式。	20 分	资料审查 现场勘察	(1) 倡导健康生活方式，缺一项，扣 3 分； (2) 对重复用力、快速移动、异常姿势等工效学危害因素，未制定预防和控制工作相关肌肉骨骼系统疾患的措施，扣 4 分； (3) 对高负荷、超时工作等作业方式，未采取减少工作时间、调整工作内容或作息时间等预防和控制过劳发生的措施，扣 4 分； (4) 健康教育活动形式单一，缺乏互动式和参与式活动，扣 4 分； (5) 员工参加相关活动影响考勤、收入或其他福利待遇，扣 3 分； (6) 未关注健康行为的采纳和健康技能的提升，扣 3 分；		

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
					(7)第(1)-(6)扣分,以第53条分值扣完为止。		
		54.定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动。	25分	资料审核 访谈	(1)每年至少开展五次健康讲座,缺1次,扣2分;内容应包含慢性病、传染病防治、健康生活方式、职业紧张及心理卫生等相关内容,少一项,扣2分;未开展的扣20分。 (2)抽样评估员工职业健康素养水平,低于全市上一年度平均水平,扣5分。		
		55#.定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。	15分	资料审查 访谈	(1)未组织培训或开展营养、平衡膳食和食品安全相关知识和技能培训的人员、内容或人均未达4小时,扣10分; (2)未进行考核或考核不合格者依然上岗,扣5分。		
	企业文化 (70分)	56.关爱员工身心健康,构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。	20分	资料审查 访谈	(1)未搭建沟通平台或沟通平台不畅通,扣5分; (2)对弱势群体未采取帮扶措施,扣5分; (3)员工成长激励机制不公平或不透明,扣5分; (4)未能构建和谐、平等、信任、宽容等健康向上的人文环境,扣5分。		
57.传播健康先进理念和文化。		15分	资料审查 现场勘察 访谈	(1)未建立传播网络、渠道,扣5分; (2)企业文化中缺乏以健康为核心的元素,扣5分; (3)传播健康先进理念和文化的方式或渠道单一,扣5分; (4)未得到员工认可,扣5分。			
58.采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。		20分	资料审查 访谈	(1)未制定完善的预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的相关管理制度,扣5分;			

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
					(2) 未开展相关宣传教育, 扣 5 分; (3) 未指定部门负责, 扣 5 分; (4) 未定期开展相关督导检查, 扣 5 分。		
		59.开展“健康达人”或职业健康达人评选活动。	15 分	资料审查 访谈	(1) 未开展“健康达人”/“职业健康达人”活动, 扣 15 分; (2) 未公示相应评选标准和评选办法, 扣 5 分; (3) 随机抽取 20 名员工, 50%以上对评选出的“健康达人”/“职业健康达人”不知晓或不认可, 扣 5 分。 (4) 第(1)-(3)扣分, 以第 59 条分值扣完为止。		
	社会责任 (20 分)	60.切实履行社会责任, 积极参与社会公益活动。	20 分	资料审查 访谈	(1) 具有包括参与公益活动在内的多种履行社会责任的途径、方式和内容, 受益方满意度高, 每年达 3 次以上, 缺一次扣 5 分; 小微型企业每年至少 1 次, 不符合, 扣 15 分; (2) 未将健康企业的积极效应扩展到家庭和社区, 扣 5 分; (3) 未开展社会公益活动, 或企业存在环保不达标、欺骗性广告等情形, 扣 20 分。		
<p>注: 1.加分项目: (1) 第 28 条: 对健康检查指标进行分类管理, 并对近 3 年健康检查数据分析, 公司管理部门针对健康检查数据采取相关干预措施, 可加 10 分。 (2) 第 57 条: 获得五一劳动奖、工人先锋号、三八红旗手、巾帼文明岗等荣誉, 每项加 1 分, 可叠加, 累计不超过 5 分。 (3) 第 59 条: 申请企业职业健康达人入选区县级的, 每人加 2 分, 评选上市级职业健康达人的, 每人加 5 分, 区县级达人与市级达人不重复加分。 2.标注#号的指标, 企业内部设置食堂或餐厅的, 考核此项指标; 未设置食堂或餐厅的企业, 不考核此项指标, 得分按照加权处理。如某企业没有内部食堂, 其非#号项得分为 790 分, 对评估得分进行加权计算为 $790/0.985=802.03$ 分。 3.标注*号的指标为存在职业病危害因素企业的特有指标, 共计 245 分, 申请企业不存在职业病危害因素, 则得分以非*条得分项除以 0.755 计算。 如某企业不存在职业病危害因素, 其非*号项得分为 700 分, 对评估得分进行加权计算为 $700/0.755=927.15$ 分。如果申请企业存在职业病危害因素, 则需要对所有指标进行评估, 各项指标实际评估得分相加结果即为评估得分。</p>							

健康企业建设标准及赋分标准

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	赋分标准	扣分情况	得分
<p>4. 申请企业不存在职业病危害因素，同时未设置食堂或餐厅，除去“#”、“*”条款评分后，评估得分进行加权计算。如某企业不存在职业病危害因素，同时该企业未设置食堂或餐厅，除去#”、“*”条款评分为 600 分，评估得分进行加权计算为 $600/0.74=810.81$ 分。</p> <p>5.存在职业病危害因素的申报企业，在标注*号的指标中，不得有 3 个以上指标得分率低于 60%或则 2 个及以上指标为 0 分。</p> <p>6.评估达到 800 分以上的企业，达到健康企业标准。</p>							